

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN (STUDI PADA TENAGA EDUKATIF DAN ADMINISTRASIF FISIP UPN "VETERAN" YOGYAKARTA)**

**Ida Susi Dewanti**  
**Th. 2003**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari variabel karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan perhatian individual terhadap komitmen karyawan pada organisasi, studi pada dosen dan karyawan administrasi FISIP UPN "Veteran" Jogjakarta

Subyek penelitian adalah dosen dan karyawan administrasi di FISIP UPN yang semuanya berjumlah 71 orang dengan rincian 50 orang adalah dosen dan 21 orang adalah karyawan administrasi.

Data penelitian dikumpulkan menggunakan 2 angket yaitu angket kepemimpinan faktor ganda (MLQ) untuk mengukur gaya kepemimpinan transformasional, dan angket komitmen untuk mengukur komitmen karyawan terhadap organisasinya. Kedua angket ini diisi oleh bawahan (dosen dan karyawan administrasi) sebagai unit analisis untuk mengetahui tanggapan mereka.

Variabel bebas pada penelitian ini adalah karisma (X1), motivasi inspirasional (X2), stimulasi intelektual (X3), dan perhatian individual (X4) sedangkan variabel terikatnya adalah komitmen (Y).

Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda untuk mengukur pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan dan parsial. Analisis dilakukan untuk kedua kelompok responden yaitu dosen dan karyawan administrasi secara terpisah. Hasil analisis menunjukkan :

1); Untuk responden dosen.

Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan perhatian individual terhadap komitmen karyawan dengan nilai  $F 0,001 < \alpha 0,05$ . Kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 26,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Secara parsial hanya variabel karisma dan stimulasi intelektual yang mempunyai pengaruh terhadap komitmen karyawan dengan nilai sig. t sebesar 0,039 dan 0,036. Sumbangan efektif kedua variabel tersebut terhadap komitmen karyawan sebesar 18,5%.

Variabel yang paling dominan pada kelompok responden ini adalah stimulasi intelektual (X3) dengan nilai koefisien determinasi terbesar yaitu 9,4%.

2) Untuk responden karyawan.

Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel karisma, motivasi inspirasionai, stimulasi intelektual, dan perhatian individual terhadap komitmen karyawan dengan nilai  $F 0,000 < \alpha 0,05$ . Kontribusi

terhadap komitmen karyawan sebesar 77,4% sisanya 22,6% dipengaruhi variabel lain. Secara parsial keempat variabel mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan dengan nilai sig. t masing-masing sebesar X1 (0,0035), X2 (0,040), X3 (0,036), X4 (0,037).

Variabel yang paling dominan pada kelompok responden ini adalah karisma (X1) dengan nilai koefisien determinasi terbesar yaitu 24,9%.