

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga digunakan untuk menguji peranan motivasi dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Data pada penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 304 orang karyawan PT Solo Murni.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan..

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak manajemen sebagai bahan pertimbangan dalam rangka peningkatan kepuasan kerja para karyawannya.

Kata Kunci : budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan