

## ABSTRAKSI

**Daniel Akbar Arlida, 152090071, Pengaruh Budaya Organisasi dan *Layout* (Tata Ruang) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Gajah Asri Raya. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, 2013.**

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Layout* (Tata Ruang), Kepuasan Kerja.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor budaya organisasi dan *layout* (tata ruang) terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT.Gajah Asri Raya dengan populasi 60 orang karyawan dan sampel 38. Dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Tipe penelitian adalah *explanatory reaserch*. Alat analisis data adalah analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial, dan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi dan *layout* (tata ruang) terhadap kepuasan kerja karyawan maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut: 1) perhitungan pada regresi berganda diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,954 dan p value (signifikansi) sebesar 0,000 dengan demikian p value (signifikansi) lebih kecil dari 0,05 ( $0.000 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya pada variabel budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) perhitungan pada regresi linier berganda diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.075 dan p value (signifikansi) sebesar 0,045 dengan demikian p value (signifikansi) lebih kecil dari 0,05 ( $0.045 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya pada variabel *layout* secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) Hal ini menunjukkan secara bersama-sama bahwa p value (signifikansi) jauh lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ), maka  $H_a$  diterima dan menolak  $H_0$ . Ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan *Layout* ( $X_2$ ) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.